

REGULER

avec le co-développement, formation pour les managers

CONTEXTE

Dans un monde de plus en plus complexe, où la collaboration et l'innovation sont essentiels, le codéveloppement encourage la réflexion, l'entraide et la mise en œuvre de solutions concrètes, tout en créant un cadre propice à l'amélioration continue. Cette approche permet de résoudre des problématiques spécifiques, mais également de renforcer les compétences et la cohésion au sein des équipes professionnelles en mettant l'accent sur l'apprentissage par les pairs et en favorisant l'intelligence collective.

OBJECTIFS

- Trouver des solutions pratiques à des problèmes professionnels concrets
- Développer la coopération au sein des groupes de pairs
- Optimiser l'apprentissage à partir en fonction des expériences de chacun
- Favoriser l'intelligence collective

CONTENU

Par séance de travail (1,5 h) :

- **Exposé** de la situation par un participant, appelé "le client".
- **Clarification** : Questions des autres membres pour comprendre la situation.
- **Contrat** : Le client exprime ses attentes par rapport à l'aide demandée.
- **Partage** : Les membres partagent leurs idées, suggestions et expériences.
- **Projet d'action** : Résumé des idées et élaboration d'un plan d'action basé sur les conseils reçus.
- **Apprentissage et intégration** : Ajustements au mode de fonctionnement
- **Préparation à la prochaine rencontre** : Identification du prochain client

METHODES

Méthode de Champagne et Payette (1997) basée sur l'échange et la réflexion collective.

LIVRABLES

Projet d'action à chaque séance

Groupe de 5 à 8 participants

DUREE ET MODALITES

Nombre de séances à définir selon le nombre de participants.

En présentiel dans votre établissement ou en visio-conférence.