



REGULER

par les groupes d'analyse de pratiques professionnelles

CONTEXTE

Conflits d'équipe, usure professionnelle, perte de sens, dysfonctionnements récurrents... Les Groupes d'Analyse de Pratiques Professionnelles (GAPP) permettent aux professionnels de se pencher sur leur façon d'exercer et de l'améliorer. S'ils enrichissent les savoir-faire de l'équipe, les GAPP favorisent aussi la communication interpersonnelle et la coopération. Les participants sont amenés à réfléchir de manière critique et constructive à leurs pratiques par l'expression de leurs difficultés et de leur quotidien de travail. Ainsi les collectifs en parlant du travail réel, traitent les tensions, retrouvent de la cohésion et améliorent leur pratique professionnelle.

OBJECTIFS

- Mutualiser et développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être de l'équipe
- Développer la coopération et la cohésion d'équipe (entraide)
- S'accorder sur un sens commun aux interventions
- Renforcer la cohérence des pratiques au sein de l'équipe
- Permettre aux participants de prendre du recul sur leur vécu et ressenti

CONTENU

- Présentation du protocole et cadrage (confidentialité, bienveillance, non jugement)
- 4 à 6 séances d'analyse et de partage des pratiques basées sur des situations concrètes
- Synthèse des apprentissages collectifs et appropriation des acquis (nouvelles compétences, pistes d'actions)

METHODES

Psychologue sociale du travail et des organisations, certifiée à l'animation de GAPP par la Fédération Française des Psychologues et de Psychologie (FFPP).

LIVRABLES

- Compte-rendus anonymisés
- Suggestions d'améliorations issues des partages de pratiques

DUREE ET MODALITES

5 à 7 jours sur un cycle de 6 à 10 mois au sein de votre établissement

Groupe limité à 10 participants

TARIF

Forfait de 4 séances à 3 500 €
Forfait de 6 séances à 5 000 €