



PREVENIR **par la démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail**

CONTEXTE

Se lancer dans la QVT, c'est partir du postulat que l'amélioration des conditions de travail a des effets positifs sur la performance globale de l'organisation. La mise en œuvre d'une démarche QVT s'adapte au contexte de l'établissement mais repose sur un socle de principes et de méthodes qui fondent sa spécificité et son intérêt, notamment la capacité pour les salariés de s'exprimer et d'agir sur leur organisation de travail. On va chercher de nouvelles façons de résoudre des problèmes récurrents (absentéisme, problèmes de planification, charge de travail, difficultés relationnelles), comme expérimenter de nouvelles façons de fonctionner à l'occasion d'un projet de changement (déménagement, nouveau logiciel, changement de planning, etc.).

OBJECTIFS

- Sécuriser l'organisation face aux risques professionnels, en s'appuyant sur une démarche collective conforme aux exigences réglementaires.
- Elaborer ou mettre à jour le DUERP
- Co-construction d'un plan d'action pour prévenir les risques professionnels

CONTENU

- Cadrage avec direction + entretiens courts avec direction, managers et équipes
- Sensibilisation des équipes à la QVCT et au dispositif
- Création d'un comité de pilotage avec direction, représentants du personnel, salariés
- Etat des lieux partagé
- Animation de 6 Espaces de discussion sur le Travail
- Mise en place d'un plan d'action à partir des suggestions d'amélioration issues des EDT
- Suivi avec le comité de pilotage

METHODES

- Démarche projet éprouvée (Attestation de compétences acquises ARACT/ARS)
- Participation de tous et pilotage paritaire
- Expérimentation centrée sur le travail réel et le dialogue social

LIVRABLES

- Circonscription des thèmes à travailler
- Comptes-rendus de restitution
- Plan d'action
- Supports de communication

DUREE ET MODALITES

9 jours étalés sur 10 à 12 mois
au sein de votre établissement

REGLEMENTATION

TVA non applicable, article 293 B du CGI

TARIF

Forfait à 7 000 €